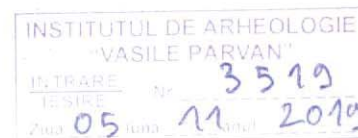


**REGULAMENT DE ORGANIZARE A CONCURSURILOR PENTRU OCUPAREA  
POSTURILOR VACANTE DE CS II ȘI CS I ÎN CADRUL INSTITUTULUI DE  
ARHEOLOGIE „VASILE PÂRVAN” AL ACADEMIEI ROMÂNE**



Avizat de Consiliul Științific

în ședința din 05.11.2019



**Art. 1.** – Posturile vacante de CS II și CS I se ocupă prin concurs în condițiile prevăzute de:

- Legea nr. 319/2003 publicată în Monitorul Oficial Partea I, nr. 530 din 23.07.2003;
- Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 6129/2016 privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare;
- Prezentul Regulament.

**Art. 2.** – Concursul se anunță public, prin afișare la sediul instituției și prin publicare într-un ziar de circulație națională.

1. Data la care se afișează anunțul la sediul IAB trebuie să fie aceeași cu cea a apariției ziarului în care este publicat anunțul;
2. Anunțul trebuie să conțină informații privind domeniul de specialitate, poziția postului în planul de cercetare al institutului (programul în care este integrat), specificul activității și sarcinile principale ale locului de muncă, locul și termenul de depunere a dosarului, baza legală a organizării concursului și datele de contact pentru obținerea informațiilor suplimentare.

**Art. 3.** – Dosarele de concurs se depun în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului la Biroul Resurse Umane al IAB.

1. Dosarul de concurs cuprinde obligatoriu următoarele:
  - a. cerere-tip de înscriere adresată conducerii instituției, prin care candidatul solicită înscrierea la concursul pentru ocuparea postului de cercetător științific gradul II, respectiv pentru ocuparea postului de cercetător științific gradul I, după caz, aprobată de către conducerea instituției;
  - b. asumarea răspunderii, scrisă de mână de către candidat, în care afirmă că datele din dosar se referă la propriile activități și realizări, în caz contrar

- candidatul suportând consecințele declarațiilor în fals, în conformitate cu legislația în vigoare; (a se vedea modelul în anexă);
- c. copie după actul de identitate;
  - d. copii legalizate după diploma de bacalaureat sau echivalentă, diploma de licență ori echivalentă, însoțite de foaia matricolă, copie legalizată după cartea de muncă (dacă este cazul) și copie-extras după Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea, precum și copie legalizată după certificatul de naștere și certificatul de căsătorie (dacă este cazul);
  - e. copie legalizată după diploma de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului, precum și după alte diplome sau titluri științifice ori academice;
  - f. curriculum vitae;
  - g. lista lucrărilor publicate, însoțită de câte un exemplar din lucrările reprezentative;
  - h. memoriu de activitate;
  - i. fișa de evaluare, din partea candidatului (semnată de candidat), în care acesta prezintă îndeplinirea standardelor minimale naționale în vigoare, după modelul din anexă;
  - j. cazier judiciar;
  - k. adeverință medicală privind starea de sănătate a candidatului eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

**Art. 4.** – Comisiile de concurs sunt formate din personal de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, din instituția ori unitatea respectivă sau din afara acesteia, care are un grad științific mai mare sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs.

1. În comisiile pentru ocuparea posturilor de CS I se numesc profesori universitari și CS I, iar pentru ocuparea posturilor de CS II se numesc profesori universitari sau conferențieri universitari și CS I ori CS II.
2. Comisia de concurs este formată din directorul științific sau secretarul științific al instituției și din 4 membri, cadre didactice universitare și cercetători, dintre care cel puțin 2 din afara instituției respective.
3. Componența comisiilor de concurs se propune de către directorul științific sau secretarul științific al instituției, este avizată de Consiliul Științific și se numește prin decizie de directorul instituției.

**Art. 5.** – Concursul pentru ocuparea posturilor de cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I constă în analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea prin punctaj, pe baza unei grile adaptate specificului activității și sarcinilor principale ale locului de muncă, în raport cu poziția postului în cadrul planului de cercetare al institutului. Evaluarea performanțelor profesionale ale candidaților se realizează ținând seama de studii, de competența și de



**Art. 5.** – Concursul pentru ocuparea posturilor de cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I constă în analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea prin punctaj, pe baza unei grile adaptate specificului activității și sarcinilor principale ale locului de muncă, în raport cu poziția postului în cadrul planului de cercetare al institutului. Evaluarea performanțelor profesionale ale candidaților se realizează ținând seama de studii, de competența și de rezultatele profesionale obținute, de titlurile științifice și de gradele profesionale obținute, de experiența în specialitatea postului, de aptitudinile specifice necesare îndeplinirii funcției.

1. Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării pentru activitatea de cercetare științifică sunt următoarele:
  - a. pentru cercetător științific gradul II, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 8 ani și titlul științific de doctor; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 12 ani în profilul postului;
  - b. pentru cercetător științific gradul I, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 9 ani și titlul științific de doctor; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 15 ani în profilul postului.

**Art. 6.** – Durata și finalizarea concursului este de 30 de zile de la data încheierii înscrierii, la nivelul comisiei de concurs, și de 45 de zile la nivelul instituției de la depunerea raportului comisiei de concurs.

**Art. 7.** – Președintele comisiei de concurs prezintă raportul acesteia Consiliului Științific, nominalizând candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul Științific aprobă rezultatul concursului prin vot nominal deschis. Dosarul de concurs, împreună cu raportul comisiei și documentele însoțitoare, se înaintează Academiei Române, care validează rezultatele concursului, urmând ca autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare să confirme prin ordin rezultatele concursului de numire pentru funcția de CS II, respectiv CS I. Numirea pe postul de CS II sau CS I se face prin decizie a conducătorului instituției.

Director,

Dr. Eugen Nicolae

