



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Investește în oameni!

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 1 „Educația și formarea în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”

Domeniul major de intervenție 1.5 „Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării”

Titlul proiectului: „MINERVA – Cooperare pentru cariera de elită în cercetarea doctorală și postdoctorală”

Contract: POSDRU 159/1.5/S/137832

Beneficiar: Academia Română, Filiala Cluj-Napoca

REGULAMENT GENERAL PENTRU SELECȚIA POST-DOCTORANZILOR

aprilie-mai 2014

I. Prevederi cadru

I.1. Sunt eligibile persoanele al căror titlu de doctor în domeniile socio-economice și umaniste a fost confirmat prin ordin de ministru între 9 aprilie 2009 (i.e. 5 ani înainte de începerea proiectului) și 9 aprilie 2014 (i.e. data lansării competiției)¹.

I.2. Fiecare candidată/ candidat trebuie să îndeplinească următoarele criterii eliminatorii de competență²:

I.2.1. Stăpânirea a două limbi de circulație internațională (engleză, franceză, germană, italiană, spaniolă)³.

I.2.2. Candidata/ candidatul trebuie să fie autorul a cel puțin 1 articol într-o revistă prestigioasă de specialitate.

I.3. Competițiile pentru burse au loc după un calendar convenit în comun, indiferent de tematică și de instituția coordonatoare a temei. În cazul unor teme înrudite, faza finală (interviul) a procesului de selecție poate avea loc în comun.

I.4. Evaluarea candidaturilor se face după următorul model:

I.4.1. Evaluarea candidatului, în care dosarul de candidat⁴ contează pentru 30% din totalul punctajului, iar proiectul propriu-zis⁵ pentru 70% din totalul punctajului.

I.4.2. Dosarele candidaților care întrunesc punctajul minim, stabilit de către instituția coordonatoare a tematicii sunt trimise la evaluatori de specialitate din străinătate⁶, care asigură analiza și evaluarea externă a proiectului⁷.

¹ Pentru a evita dubla finanțare, cercetătorii angajați cu normă întreagă sau parțială în structuri de cercetare sau filiale din cadrul sau patronate de Academia Română și Universitatea *Lucian Blaga* din Sibiu pot candida doar dacă tema proiectului lor de cercetare diferă de lucrarea de plan a postului pe care au fost încadrați.

² În funcție de specificul temei, în conformitate cu metodologia specială pe tematică, fiecare instituție coordonatoare de tematică are dreptul să introducă ca o condiție eliminatorie obligativitatea a minimum unei luni de stagiul de cercetare în străinătate. Indiferent de decizia luată de către instituție, această condiție funcționează ca o condiție suplimentară de departajare în cazul candidaților cu punctaj egal.

³ În funcție de decizia instituției organizatoare a competiției, o limbă de circulație internațională trebuie dovedită prin act/ certificat atestat recunoscut/diplomă de studii, cea de a doua probându-se în cursul interviului.

⁴ Structura și metodologia de analiză și punctare ale acestuia sunt indicate în Anexa I.1.

⁵ Structura și metodologia de analiză și punctare ale acestuia sunt indicate în Anexa I.2.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



I.4.3. Candidații astfel selectați sunt invitați la un interviu final⁶. Candidații acceptați devin bursieri postdoctorali pe durata a 17 luni (8 mai 2014-7 octombrie 2015).

I.5. Fiecare instituție coordonatoare de temă dezvoltă și adaptează, printr-un regulament special, prevederile acestui regulament general la specificul instituției și ale particularităților temei coordonate⁹.

II. Funcționarea și componența comisiilor de evaluare și interviu

II.1. Procesul de selecție se desfășoară după următorul calendar.

9-18 aprilie 2014	Depunerea dosarelor de candidatură. Dosarele se trimit în format electronic pe adresa de e-mail competitie.posdru.minerva@gmail.com (indicând la Subject „ <i>Dosar postdoc – instituția la care aplicați -</i> ”) și în dublu exemplar pe adresa poștală a instituției coordonatoare a axei tematice alese de către candidată/ candidat.
19-25 aprilie 2014	Evaluarea dosarelor de către membrii interni ai comisiei și evaluarea dosarelor (admis / respins) de către evaluatori externi de specialitate din străinătate ¹⁰ .
25 aprilie 2014	Afișarea rezultatelor preliminare (faza I de selecție).
26-28 aprilie 2014	Depunerea eventualelor contestații.
29-30 aprilie 2014	Soluționarea eventualelor contestații.
30 aprilie 2014	Afișarea rezultatelor finale (faza I de selecție).
5-6 mai 2014	Interviuri cu candidații admiși în urma fazei I de selecție.
7 mai 2014	Afișarea rezultatelor finale (faza II de selecție).
8 mai 2014	Contractarea candidaților admiși și începerea bursei (17 luni).

II.2. Comisiile de evaluare și de interviu sunt formate din minimum 5 membri, specialiști recunoscuți și care îndeplinesc cel puțin dublul punctajului necesar pentru abilitare/ prof. univ./ CS I (300 puncte)¹¹. Cel puțin un membru al comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul

III. Durata bursei și evaluarea bursierilor

III.1. Bursele sunt pe 17 luni, începând din data de 8 mai 2014.

III.2. Cuantumul lunar al bursei este de 3.700 RON neimpozabili.

⁶ Identitatea acestora nu se face publică pentru evitarea oricărui tip de presiuni. Identitatea acestora este cunoscută doar management-ului proiectului, membrilor comisiei și Autorității de Management (Ministerul Fondurilor Europene) și Organismului Intermediar (Ministerul Educației Naționale).

⁷ Analizarea dosarelor are loc în conformitate cu metodologiile speciale ale instituțiilor coordonatoare de tematică. Contestațiile se pot depune în termen de 3 zile de la afișarea rezultatelor. Acestea vor fi soluționate în curs de 2 zile de la primirea lor de către o comisie specială formată din 3 specialiști neimplicați în procesul de selecție. Candidata/ candidatul își poate contesta doar evaluarea propriului dosar.

⁸ Nu se acceptă contestații pentru interviu. Structura și metodologia de analiză și punctare ale interviului sunt indicate în Anexa II.

⁹ Regulamentul special propus de instituția coordonatoare de tematică, în vigoare la data lansării competiției, are avizul favorabil, solicitat în prealabil, al managementului central al proiectului care a verificat ca prevederile acestuia, să nu intre în contradicție cu prevederile regulamentului general și cu reglementările europene și naționale în vigoare. Regulamentul general și regulamentele speciale, expresie a libertăților și obligațiilor parteneriatului în cadrul acestui proiect, sunt valabile pe întreaga durată a proiectului, neputând fi modificate decât cu acordul instituțiilor partenere și al experților lor.

¹⁰ Se acordă preferință proiectelor al căror subiect diferă de cel al tezei de doctorat.

¹¹ În funcție de complexitatea temei numărul membrilor poate crește, rămânând însă constant impar.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

OIPOSDRU



III.3. Bursierii trebuie să prezinte rapoarte lunare de activitate și sunt supuși unor evaluări periodice (trimestriale). Nerespectarea obligațiilor asumate prin contractul de bursă duce la retragerea bursei și la returnarea banilor primiți până la acel moment.

III.4. Bursierii au ca obligație contractuală participarea cu lucrarea scrisă la cel puțin două conferințe din domeniul de interes științific și publicarea a minimum două articole într-o revistă indexată în baze de date internaționale. La acestea se adaugă obligația de a preda la final un Raport de Cercetare științifică.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



Anexa I: Dosarul de concurs

1. Dosarul de concurs este format din următoarele piese¹²:

1. CV Format Euro Pass cu poză, semnat pe fiecare pagină.
2. Copii legalizate după diplomele de licență, de masterat, de doctorat (sau după ordinul de ministru).
3. Copii după premii, distincții, adeverințe și alte materiale considerate relevante de către solicitantă/ solicitant și invocate de către ea/ el în cadrul aplicației.
4. Adeverință/ adeverințe pentru minimum 1 lună de stagiu de cercetare în străinătate efectuată (dacă este cazul).
5. 2 recomandări din partea unor specialiști consacrați din domeniu¹³.
6. 2-5 lucrări relevante în funcție de cerințele instituției coordonatoare de tematică (orientativ: lucrarea de doctorat, în original sau în versiunea publicată, plus două alte titluri/ lucrări, în copie sau în original)¹⁴.
7. Listă detaliată de publicații și activități (lista se semnează și se datează olograf de către candidat)¹⁵.
8. Lista limbilor clasice de specialitate stăpânite de către candidată/ candidat, cu precizarea gradului de cunoaștere al acestora (dacă este cazul, în funcție de tematica aleasă). Lista se semnează și se datează olograf de către candidat.
9. Declarație pe proprie răspundere că proiectul de cercetare nu a mai fost finanțat din altă sursă sau nu este finanțat în paralel¹⁶.
10. Proiectul de cercetare (proiectul se semnează și datează olograf de către candidat)¹⁷

2. Dosarul de concurs se trimite atât în format tipărit (două exemplare, cu excepția lucrărilor relevante care se trimit într-un singur exemplar), cât și în format electronic.

3. Lipsa unei piese relevante (de la punctele 1, 2, 5-7, 9-10) din dosar atrage după sine eliminarea din concurs.

4. Clasamentul final al candidaților este cel stabilit în urma interviului prin medie aritmetică între punctajul de la interviu și punctajul proiectului. Punctajul dosarului de concurs funcționează ca factor de departajare doar între candidații care obțin același punctaj la interviu.

5. Indiferent de punctajul obținut în urma analizării și evaluării dosarului de concurs și de numărul candidaților rămași în competiție, candidata/ candidatul care nu întrunește în urma interviului punctajul minim, stabilit de către comisia de interviu, va fi declarat(ă) respins(ă)¹⁸.

¹² Elementele solicitate la punctele 1 și 10 se depun și în limba română și într-o limbă de circulație.

Cercetătorii angajați cu normă întreagă sau parțială în structuri de cercetare din cadrul sau patronate de Academia Română trebuie să facă dovada oficială că tema proiectului lor de cercetare diferă de lucrare de plan a postului pe care au fost încadrați. Neîndeplinirea acestei condiții atrage automat excluderea lor din concurs.

Template-ul pentru dosarul de concurs este disponibil pe site-ul proiectului și pe site-urile instituțiilor organizatoare de tematici.

¹³ Recomandările se trimit de către semnatari prin poșta electronică (scanate) și prin poștă rapidă pe adresa instituției coordonatoare a tematicii de către semnatarii recomandărilor.

¹⁴ Originalele vor fi restituite după concurs.

¹⁵ Întocmită conform cu Anexa I.1.

¹⁶ Dacă proiectul propus a beneficiat deja o finanțare parțială sau integrală, candidatul trebuie să depună o justificare (maximum 2.000 caractere) privind necesitatea continuării cercetării pe această temă. Justificarea va fi discutată și evaluată în cadrul interviului final, în cazul în care candidata/ candidatul trece de primele faze ale selecției. Justificarea nu poate fi folosită în cadrul jurizării anterioare a dosarului.

Dubla finanțare duce la excluderea automată din competiție.

¹⁷ Întocmit conform cu Anexa I.2.

¹⁸ În conformitate cu componenta socială și interdisciplinară a proiectelor de pe axa 1.5 a FSE și cu importanța comunicării și a dialogului științific, prevederea este destinată evitării oricărei forme imediate și potențiale de discriminare (caz de neeligibilitate).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
OIPOSDRU



Anexa I.1: Lista detaliată de publicații și activități

Repere

1. Lista este formată din secțiunile stabilite de Ministerul Educației și CNATDCU pentru concursurile pe posturi de cercetare (Monitorul Oficial, 890bis/ 27 decembrie 2012, cu modificările publicate în Monitorul Oficial, 440/ 18 iulie 2013)¹⁹.
2. Categoriile de publicații prestigioase interne și internaționale sunt formate din publicațiile Academiei Române și din cele incluse pe listele CNATDCU²⁰.
3. Editurile interne și internaționale de prestigiu sunt cele incluse pe listele CNATDCU (Nat-1-2/ Int-1-2) și editurile universităților din top 500 ARWU (în anul de apariție al lucrării)²¹.

¹⁹ Pentru candidații din domeniile asociate principalului domeniu al proiectului (Istorie și Studii Culturale conform încadrării CNATDCU) pe tematică socio-economică și umanistă se respectă structura și clasificarea CNATDCU valabilă pentru domeniile lor, punctajul fiind însă realizat după valorile de la comisia de Istorie și Studii Culturale pentru a asigura egalitatea de șanse.

²⁰ Nu se acceptă lucrările în curs de apariție (indiferent de adevărîță/adeverințe).

²¹ Nu se acceptă lucrările în curs de apariție (indiferent de adevărîță/adeverințe).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAŢIEI
NAŢIONALE

OIPOSDRU



Anexa I.2: Proiectul de cercetare

1. Proiectul de cercetare are minimum 10.000 caractere (cu spații) și maximum 15.000 caractere (cu spații)²².

2. Proiectul de cercetare este punctat în conformitate cu următoarele caracteristici²³:

I. Relevanța, poziționarea și fezabilitatea proiectului de cercetare (30% din punctajul total aferent evaluării proiectului de cercetare)

I.1. Gradul de concordanță dintre activitatea anterioară a candidatei/ candidatului, proiectul propus și tematica aleasă (0-20 p.)

I.2. Gradul de noutate al proiectului și relevanța actuală a acestuia (0-20 p.)

I.3. Gradul de complementaritate al proiectului cu tematica pe care concurează candidata/ candidatul (0-20 p.)

I.4. Gradul de integrare al proiectului pe direcțiile de cercetare promovate de către instituția coordonatoare a tematicii pe care aplică candidata/ candidatul (0-20 p.)

II. Structura și potențialul științific interdisciplinar al proiectului de cercetare (40% din punctajul total aferent evaluării proiectului de cercetare)

II.1. Structura realizării proiectului și etapizarea propusă a cercetării (0-20 p.)

II.2. Rezultatele științifice vizate: rezultate practice și teoretice, producție scrisă (0-20 p.)

II.3. Contextualizarea europeană a proiectului propus inclusiv prin nominalizarea instituțiilor și centrelor internaționale de profil unde candidata/ candidatul își propune să-și desfășoare cercetările și cu care candidata/ candidatul are sau nu legături la data depunerii proiectului (0-20 p.)

II.4. Cunoașterea bibliografiei de specialitate pentru tematica aleasă (0-20 p.)

III. Limbajul, mesajul și aspectul proiectului de cercetare (30% din punctajul total aferent evaluării proiectului de cercetare)

III.1. Gradul de proprietate a termenilor utilizați și corectitudinea gramaticală a textului (0-20 p.)²⁴

III.2. Capacitatea de sinteză a candidatei/ candidatului (0-20 p.)

III.3. Capacitatea candidatei/ candidatului de a susține proiectul în cadru socio-cultural amplu (0-20 p.)²⁵

III.4. Potențialul didactic universitar și academic al proiectului (0-20 p.)²⁶

²² Nerespectarea acestor coordonate atrage după sine depunerea candidatei/ candidatului.

Proiectul include o bibliografie analitică dintre care trebuie să rezulte măsura în care candidata/ candidatul cunoaște ultimele evoluții din domeniul tematic de cercetare ales. Caracterele aferente acestei bibliografii analitice nu se numără separat.

²³ Se recomandă respectare acestor coordonate de evaluare în redactarea și structurarea proiectului.

În cazul unei diferențe considerabile între punctajele acordate de către membrii comisiei, dosarul în discuție va fi remis un specialist neimplicat în proiect de către management-ul central al proiectului. Punctajul acordat de acesta este cel final. În acest caz, nu se acceptă contestații.

²⁴ Se evaluează deopotrivă varianta în română a proiectului și cea într-o limbă de circulație.

²⁵ În conformitate pe de o parte cu reglementările valabile pentru axa 1.5 a programului POSDRU și cu specificul acestora și, pe de altă parte, cu exigențele recunoscute ale filialelor și institutelor Academiei Române și ale partenerilor ei de prestigiu, candidata/ candidatul trebuie să dovedească faptul că experiența sa și proiectul de cercetare propus pot îmbina reguli valorice științifice stricte și repere comunitare actuale, care să asigure un maxim de vizibilitate cercetărilor din domeniul științelor socio-umaniste la nivelul societății contemporane.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

OIPOSDRU



Anexa II: Interviul

1. Interviul are loc la sediul instituției coordonatoare a temei²⁷.
2. Interviul se desfășoară în limbile de circulație stăpânite de către candidată/ candidat conform propriei declarații²⁸. Se vor testa primele două limbi străine indicate de candidat/candidată în CV, dintre care prima limbă străină este probată și prin actele depuse la dosar.
3. Durata interviului este de maximum 30 de minute. Dintre acestea 5-10 de minute sunt rezervate prezentării proiectului și maximum 20-25 de minute discutării acestuia.
4. Prestația candidatului la interviu se punctează după cum urmează:

I. Prezentarea și încadrarea proiectului (40% din punctajul total al interviului)

- I.1. Gradul de claritate al expunerii și a răspunsurilor candidatei/ candidatului (0-20 p.)
- I.2. Cursivitatea expunerii și a răspunsurilor candidatei/ candidatului (0-20 p.)
- I.3. Concordanța dintre prestația scrisă a candidatei/ candidatului și prestația din timpul interviului (0-20 p.)

II. Capacitatea de dialog a candidatei/ candidatului (30% din punctajul total al interviului)

- II.1. Argumentația științifică și gradul de stăpânire al termenilor de specialitate (0-20 p.)
- II.2. Capacitatea de a purta un dialog critic într-o limbă de circulație internațională (0-20 p.)
- II.3. Disponibilitatea de a încadra sugestii de cercetare în proiectul propus (0-20 p.)

III. Capacitatea de adaptare la circumstanțe și informații noi și potențialul interdisciplinar al candidatei/ candidatului și al expunerii sale (30% din punctajul total al interviului)

- III.1. Stăpânirea limbilor clasice și moderne de specialitate relevante pentru proiect și a instrumentelor de lucru specifice tematicii în condiții de interviu (0-20 p.)²⁹

²⁶ În conformitate cu scopurile Academiei Române Filiala Cluj-Napoca și ale instituțiilor partenere (dintre care parte sunt instituții de profil universitar) de a asigura generații de specialiști de valoare, potențialul didactic universitar al proiectelor de cercetare care vor fi susținute prin actualul proiect joacă un rol strategic major. De asemenea, un rol strategic major îl joacă și capacitatea proiectului de a genera noi direcții durabile de cercetare sustenabile la nivel instituțional.

²⁷ În cazul în care mai multe instituții coordonatoare de tematici (înrudite) decid, cu aprobarea management-ului central, ca pentru asigurarea unui cadru interdisciplinar și care să întărească comunicarea la nivelul proiectului, proba de interviu să se desfășoare în comun, locația este cea decisă de comun acord, în cadrul unei dintre aceste instituții.

De asemenea, dacă din rațiuni logistice (zonele de proveniență ale candidaților, componența membrilor echipei etc.), o altă locație este de preferat, cu acordul management-ului central, locația pentru desfășurarea interviului poate fi schimbată, cu condiția ca interviul să se desfășoare și în acele condiții în cadrul unei instituții de prestigiu, cu care există un parteneriat prealabil de colaborare științifică.

²⁸ În cazul unei tematicii privind specificul cultural românesc, interviul poate avea loc și în limba română.

²⁹ În funcție de specificul tematicii, cu înțrinerea majorității simple, comisia poate solicita candidatei/ candidatului de a analiza, întregi, traduce (în limba română, respectiv în limba de circulație stăpânită cel mai bine de către candidații care au altă limbă maternă decât româna, sau din limba română, în cazul candidaților care au română ca limbă maternă, respectiv își concentrează proiectul pe studiul limbii române, într-o limbă de circulație) sau/ și transcrie un pasaj dintr-un text, un document ori o inscripție, la prima vedere.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

OIPOSDRU



III.2. Conturarea de către candidată/ candidat a propriului spațiu interdisciplinar pentru proiect (0-20 p.)

III.3. Capacitatea candidatei/ candidatului de a lucra în echipă în funcție de specificul temei (0-20 p.)

5. Întrebările comisiei vor fi orientate după criteriile menționate anterior³⁰.

Avizat,
Manager proiect,
Leonard ORBAN

Întocmit
Expert consiliu științific academic
Acad. Ioan-Aurel POP

³⁰ În cazul în care comisia, cu întrunirea majorității simple, consideră că sunt necesare întrebări suplimentare, durata interviului se poate prelungi cu maximum 10 minute.